

# Robert Desvaux : « Éliminer les idées reçues sur les handicapés »



Les membres de l'équipe du projet Défi Intégration dont un aveugle et un unijambiste



Le voilier Jolokia a été adapté pour la sécurité et la performance des membres de l'équipage, dont deux personnes handicapées

## ■ « Le Défi Intégration, une belle leçon de vie », selon le président de la National Empowerment Foundation

Considérer davantage l'intégration des personnes handicapées dans la vie quotidienne et leurs compétences comme un atout. C'est l'appel de l'équipage de navigateurs du voilier *Jolokia*, composé à part égale de sportifs valides et handicapés à travers le projet Défi Intégration. Ce projet consiste à « balayer les idées reçues sur le handicap et mettre en valeur le potentiel des personnes handicapées ». La National Empowerment Foundation (NEF), qui s'est associée à cette initiative en préparant l'arrivée à Maurice du voilier à la fin du mois d'octobre ou au début de novembre, souhaite sensibiliser les employeurs mauriciens à recruter davantage ces personnes. Robert Desvaux, président de la fondation, aspire ainsi à une meilleure intégration de ces personnes dans la société à travers cette initiative de sensibilisation.

Le voilier *Jolokia* — qui tient son nom d'un piment — a quitté l'Orient en France le 8 septembre pour Maurice en passant par le Cap de Bonne-Espérance. L'arrivée à Maurice

est prévue fin octobre ou début novembre. L'objectif est de battre le record à voile de l'Odyssée des Épices — record officiel répertorié au World Sailing Speed Record Council

— sur 9 000 milles sur la route des Indes lors d'une traversée de 55 à 57 jours. Outre l'enjeu sportif, cette initiative relève d'un véritable défi technique car elle vise essentiellement à démontrer les capacités des personnes handicapées. Le *Jolokia*, voilier de 50 pieds en aluminium, a été spécialement construit et adapté pour la sécurité et la performance des membres de l'équipage qui sont handicapés.

À travers son action pour l'Empowerment et l'intégration sociale des personnes vulnérables ou exclues de la société, la NEF s'est associée à cette aventure en vue de promouvoir l'intégration et le potentiel des personnes handicapées. Robert Desvaux, président de la NEF, explique au Mauricien

qu'il a été emballé par ce projet il y a deux ans alors qu'il était à la présidence de la Mauritius Tourism Promotion Authority. Il a voulu que la NEF se joigne au projet afin de promouvoir l'intégration de ces personnes dans la vie de tous les jours et de sensibiliser tout un chacun, particulièrement les employeurs pour leur emploi au sein de leurs entreprises, comme le stipule la loi. Malheureusement, déplore notre interlocuteur, le nombre est insuffisant et certaines firmes n'observent pas toujours ce principe.

« Certains employeurs considèrent qu'il est plus facile d'employer une personne valide et délaissent les handicapés qui possèdent aussi de grandes capacités de travail et d'adaptation », affirme le président de la NEF. L'intégration de ces personnes, insiste Robert Desvaux, ne s'arrête pas au monde du travail. « Il y a toute une culture à faire et une mentalité à changer que ce soit au niveau du transport public, avec des autobus adaptés, des trottoirs pour faciliter leur mobilité... » Dans des pays avancés, les mesures pour une meilleure prise en compte et intégration de ces personnes sont de véritables preuves de réussite. « À Maurice ce n'est pas tout à fait le cas », regrette-t-il.

Le record océanique à la voile du *Jolokia* avec à son bord un aveugle et un unijambiste, constitue selon Robert Desvaux, « une véritable leçon de vie » qui, espère-t-il, sensibilisera les employeurs. « Nous espérons qu'une telle action créera le buzz... Si un

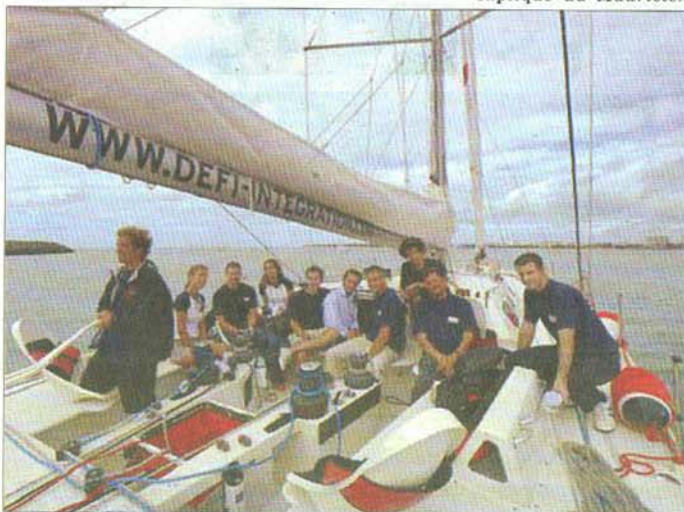


Robert Desvaux, président de la National Empowerment Foundation, souhaite que l'aventure du Défi Intégration suscite une prise de conscience parmi les employeurs pour reconnaître davantage le potentiel des personnes handicapées

aveugle et un unijambiste peuvent effectuer une telle traversée, c'est que les handicapés peuvent très bien dans les activités quotidiennes dans le monde du travail et dans la vie de tous les jours. D'ailleurs, ils excellent dans ce qu'ils font partout où ils travaillent », souligne Robert Desvaux.

Pour l'arrivée du voilier *Jolokia*, la NEF a prévu tout un programme d'activités dont une cérémonie d'accueil, des conférences et des sorties en mer à bord du bateau pour personnes handicapées et une visite des membres de l'équipage dans des institutions d'accueil et de formation de

personnes handicapées. La NEF distribuera aussi des fiches pédagogiques dans les écoles. « Nous voulons que les membres de l'équipage partagent leurs expériences avec d'autres personnes et qu'ils servent d'exemple afin leur donner envie de sortir de leur bulle et de montrer ce dont elles sont capables. Nous souhaitons qu'elles prennent davantage conscience de leur potentiel et nous les encourageons à se former de façon à voir plus de personnes handicapées chefs d'entreprise », conclut Robert Desvaux.



Le voilier *Jolokia* — qui tient son nom d'un piment — a quitté l'Orient en France le 8 septembre pour Maurice en passant par le Cap de Bonne-Espérance