

# Jolokia et Lafarge : rencontre autour de valeurs communes

**C'EST AUTOUR** des valeurs communes du défi sportif et humain, du respect de l'individu, de l'insertion du handicapé, du challenge, de l'innovation, de la performance et de la sécurité que s'est déroulé, jeudi soir, au Four Points by Sheraton le cocktail organisé par le groupe Lafarge à l'intention des marins du Jolokia et de ses employés.

Faisant l'historique de ce projet et de ce partenariat entre Lafarge et le Défi Intégration, Hedi Rafai, Chief Executive Officer (CEO) de Lafarge Mauritius – son terminal cimentier a été implanté à Maurice il y a cinquante ans – a souligné qu'ils sont nés il y a trois ans quand Eric Bellion, skipper du Jolokia et responsable du projet, prend contact avec Linda Jego, responsable du dossier Diversité au sein du groupe Lafarge.

«Linda a réussi à convaincre le groupe de soutenir le projet qui s'est concrétisé trois ans après. Le thème est l'intégration des personnes



Hedi Rafai, CEO de Lafarge Mauritius : « J'ai été bluffé par la capacité de l'équipage à mener à bout cette traversée. »

handicapées et des femmes dont le pourcentage est insuffisant dans nos groupes industriels, l'intégration en général et l'esprit d'équipe : comment utiliser les forces et les faiblesses dans les équipes qui, comme dans notre cas, travaillent dans

différents pays comme à Maurice», a-t-il précisé. Lafarge est présent dans 140 pays.

Hedi Rafai s'est dit admiratif devant l'exploit réalisé par les marins du Jolokia. L'équipage était composé de cinquante pour

cent de valides et de cinquante pour cent de handicapés. «J'ai été bluffé par la capacité de l'équipage à mener à bout cette traversée», a-t-il confié. Des «secrets mis en œuvre» et surtout la complémentarité entre forces et faiblesses qui constituent autant d'expériences susceptibles d'être mises au service de la diversité du groupe, a-t-il remarqué.

Linda Jego a mis en exergue la responsabilité sociale du groupe Lafarge et sa conviction, depuis sa première rencontre avec Eric Bellion en 2007, que chaque handicapé a sa place dans la société et qu'il est possible de «s'enrichir de certaines faiblesses». Ce partenariat s'explique par le fait que les individus sont «des acteurs au-delà de l'entreprise dans la société en général». Il s'articulait autour des valeurs communes citées plus haut.

## Briser un tabou

Linda Jego s'est référé aux lois en vigueur tant en France qu'à Maurice et à l'obligation faite aux entreprises d'employer 6 % et 3 % de personnes handicapées respectivement au sein de leur effectif. Au sein de Lafarge, ce pourcentage était de 2,95 en 2009 contre 2,61 en 2008. Des

45 000 handicapés recensés à Maurice, 4 114 ont un emploi et 364 sont, eux, sans emploi.

Le groupe Lafarge, a ajouté Linda Jego, a participé récemment à un Handicafé lors duquel il a présenté les postes à pourvoir et rencontré des candidats dans un souci d'offrir la même égalité de chances à tous et en privilégiant les réflexes santé et sécurité.

Eric Bellion a ensuite rendu hommage à Lafarge qui a été «le premier sponsor, la première entreprise» à avoir fait confiance à l'association Défi Intégration. «Cela nous a permis de commencer à nous entraîner, ce qui a rendu ce projet possible», a-t-il indiqué. Revenant sur le défi que représentait cette traversée, qui aura été longue de quelque 11 000 kilomètres, le skipper du Jolokia a affirmé que l'idée était de «faire quelque chose de rare», soit briser «un tabou» en mettant «le mot handicap à côté de performance».

«Nous voulions montrer que c'était possible et que c'était une chance pour toutes les équipes. Les handicapés sont des personnes qui ont pu se relever en fabriquant une faculté pour remplacer celles qu'ils ont perdues. Nous avons trouvé des gens parfaitement compétents et motivés pour cette aventure», a-t-il observé.

Les marins du Jolokia ont ensuite répondu à quelques questions de l'assistance, composée majoritairement des employés du groupe Lafarge à Maurice, questions axées principalement sur leur préparation et la sécurité. Du rêve d'enfant de David Viguière, qui s'est réalisé quand, durant les exercices de simulation, il fut hélitreuillé par un Super Frelon, au système de sangles décrit par Nicolas Meisel et qui a permis qu'aucun des six marins ne se retrouve à la mer ou encore aux manœuvres à effectuer si pareil accident s'était produit, le récit aura été captivant. Une véritable odyssée des temps modernes.

Robert D'ARGENT

## Une place Défi-Intégration à Flic-en-Flac

Une place Défi-Intégration a été inaugurée vendredi à Flic-en-Flac, où ont résidé les marins du Jolokia après leur exploit. L'initiative en revient à Robert Desvaux, président de la National Empowerment Foundation (NEF), partenaire mauricien de l'événement, qui veut ainsi que l'hommage rendu aux héros soit visible et permanent.

Durant la semaine écoulée, David Viguière et Olivier Brisse, deux des marins du Jolokia, ont rencontré les élèves de La Courte Echelle et partagé avec eux les mille et une péripéties de leur traversée de 68 jours.

«Nous avons à cette occasion pu inviter une classe de CM2 de l'école du Nord, le directeur du

primaire et le conseiller pédagogique du collège. Cette rencontre nous a permis, avec le soutien du message véhiculé par cet incroyable défi, d'aborder avec l'école du Nord le manque d'intégration de nos élèves en milieu scolaire normal. Nous pensons qu'une bonne intégration professionnelle passe par une intégration scolaire partielle dès le plus jeune âge», écrit Sophie Grigorieff, responsable de La Courte Echelle, dans une lettre de remerciement adressée à la NEF.

## Place Défi-Intégration

Le 15 novembre 2010 est arrivé à l'île Maurice après 68 jours 22 heures 52 minutes de mer le voilier Jolokia mené par des marins valides et handicapés. Ils établissent le premier record océanique à la voile en équipage mixte et démontrent qu'une telle mixité est possible.